



【简讯】

教师发展中心组织第三期课程思政专题分享

我校召开干部大会部署 2022 年重点工作

【简讯】

教师发展中心组织第三期课程思政专题分享

本报讯 为深入实施《高等学校课程思政建设指导纲要》，帮助教师更好把握课程思政建设的内涵，将课程思政融入课堂教学建设全过程，发挥“课程思政”示范课的示范和引领作用，3月2日中午教师发展中心在镜湖校区开展了第50期教学沙龙暨第三期“课程思政”专题分享会。本次活动邀请了国际商学院张琰副教授和网络传播学院付松聚教授担任分享嘉宾，来自各学院近30位老师参加活动。

张琰老师分享了支架式教学法在《管理学》课程思政案例教学设计中的应用，指出支架式教学法分为搭建脚手架、进入情境、独立探索、协作学习、效果评价五个环节，并以“底线思维”为例，具体分享了融入什么思政元素、在哪里融入思政元素、如何融入思政元素。

付松聚老师以《新闻采访与写作》课程为例，从课程思政建设的内涵、现实意义、建设过程、取得成果、问题与改进等方面进行了系统分享。他指出，应结合课程特点，深挖课程所蕴含的德育元素，实现课程思政元素与教学内容的有机结合；集纳“团队智慧”之力，构建“业界+学界”复合型教学团队；树立 OBE 教学理念，重视课程思政教学设计；充分利用校外实训基地平台，积极拓展第二课堂。他以“新闻采访的活动方式之隐性采访”为例，介绍了课程思政设计的理念和思路。

本次沙龙主题突出，内容丰富，教师结合不同学科门类、不同类型课程的育人要求和特点，分享了如何科学挖掘各类课程自身蕴含的思想政治教育资源，有效开展课程思政教学，发挥了课程思政示范课程的榜样示范作用。

文/教师发展中心

排舞协会新学期如期开班

本报讯 3月11日中午，镜湖校区四楼形体房里传来悦耳的音乐声，只见来自学校各部门、各二级学院的10余位教职工在专业教练的带领下，跟着音乐翩翩起舞，全场洋溢着勃勃生机。这是网络传播学院组建的排舞协会新学期组织第一次教职工舞蹈集中训练。本次培训由专业舞蹈老师对教职工进行面对面授课，专业老师的细致讲解、耐心辅导，激起了学员们的学习热情，在活动结束后，仍有不少学员留在排练厅练习。

据悉，在校总工会的支持下，浙江越秀外国语学院排舞协会自2019年成立以来，已举办了2期教职工舞林大会，也渐渐吸引了不少教职工加入协会，因教师们的申请，今年特别在稽山校区设立分会，镜湖分会每周二中午在食堂四楼形体房集中训练，稽山分会每周一、三、五晚上在 SPT 街形体房集中训练，各位教职工如有兴趣，可以在相应时段到指定地点参加。

许多教职工纷纷表示，排舞协会越办越好，大家都很喜欢，也愿意参与其中，以舞会友。

文/网络传播学院

我校被授予“浙江省退役军人就业创业基地”

本报讯 3月4日，浙江越秀外国语学院被绍兴市退役军人事务局授予浙江省首批“退役军人就业创业基地”，我校继续教育学院代表参加了本次授牌仪式。

退役军人培训项目为浙江省退役军人事务厅重点指导帮扶项目，旨在激发退役军人双创热情，鼓励企业吸纳退役军人就业。

2021年，我校继续教育学院与诸暨市退役军人事务局签订了退役军人就业创业委托培训协议，继续教育学院充分发挥学校学科专业优势，开设了面向退役军人电子商务、创业就业、保安服务等技能培训项目。

我校成为我省首批退役军人就业创业基地后，将继续服务我省退役军人就业创业，为建设共同富裕示范区发挥积极的作用，作出应有的贡献。

文/继续教育学院

大外部和东浦街道中心小学展开交流

本报讯 3月4日下午，浙江越秀外国语学院受东浦街道中心小学邀请，出席两校交流活动。我校大学外语部代表学校参与人员选派、活动设计和现场交流，同时参加活动的还有我校留学生教育学院的师生代表。

随着国际交流的日益频繁和我国中小学英语教学的不断发展，东浦街道中心小学为增强师生跨文化国际交际意识，实践新的教学理念，开启师生国际视野，特开展“外教进课堂”活动。浙江越秀外国语学院在人才培养和外语教学各方面一直享有良好口碑，此次交流既是共同富裕和“双减”政策下，东浦街道中心小学丰富托管活动，助力课后服务的一项举措，也是我校响应“教育资源共享”号召，履行“助力地方教育发展”功能的鲜活案例。

活动伊始，东浦街道中心小学的陈建华副校长、赵国明副校长、金国琴教导主任、朱张嫣办公室副主任以及全体英语组教师和志愿者们热烈欢迎我校张明主任、王佳平副院长等代表的到来并全程陪同参与活动。大学外语部外籍教师 Andrew, Aleida, Hery, Daria, Christine 和留学生哈南、努拉以及大外部教师钟思凝、魏兰兰、杨艳、王声良、张昊昊分别进入小学六年级的7个班级开展英语授课，受到师生的高度赞扬。大学外语部主任张明就我校高层次人才子女在该小学的学习情况以及未来的入学情况和学校领导交换了意见，双方对进一步的合作和共赢充满期待。英语课后，我校代表集体参观了东浦街道中心小学的校史馆，欣赏了小学生的剪纸、花雕、书法、民乐等才艺表演。对外籍教师来说，虽然对中国的传统文化并不陌生，但是能从中国的小学生手里看到演绎的如此精彩的中国传统文化，着实吃惊不小，并热情受邀参与体验和互动。除了感叹传统文化的魅力，代表们对小学生们的学习劲头和热情也是赞不绝口。

活动最后，东浦街道中心小学的领导、老师和小学生志愿者们不舍的送别我校代表，对活动的圆满完成表示感谢。回程车上，代表们还沉浸在民乐激昂的旋律中，双方都在不停的转发精彩视频和照片，感叹艺术的魅力，欣喜文化的力量。

文/大学外语部

求，全校上下要聚焦“十四五”规划确立的各项目标，勇于担当作为，狠抓工作落实，为早日实现中国民办大学“双一流”、打造中国民办大学卓越品牌的目标砥砺前行。

学校副校长朱文斌就学科与科研工作进行了部署。学校副校长魏小琳就人事与国际化工作、图书资料工作等进行了部署。学校党委副书记施文妹对学校

招生就业工作进行了总结、分析，并对2022年招生就业工作进行了部署。

会议还对2021年度招生就业先进集体和个人进行了表彰。

文/大学生传媒中心新闻部 袁润如玉 图/傅建平



浙江省教育厅庄华洁一行来我校调研指导师范生工作

本报讯 3月2日上午，浙江省教育厅二级巡视员庄华洁一行来我校专项调研师范生工作，专家组成员由金华职业技术学院副院长成军、浙江师范大学杭州幼儿师范学院副院长赵一仑、湖州师范学院教务处副处长岳慧兰、浙江省教育厅教师工作处主任科员郑璐、浙江省教师教育质量监控中心杨辉等组成。学校校长叶兴国、副校长魏小琳、教务处处长陈文涛、艺术学院党委书记杨叶玲等陪同。

调研专家组一行踏看了我校校园和学前教育专业实训实验室、大学生艺术实践中心、越秀幼儿园等，听取了我校教务处处长陈文涛关于学前教育专业建设的汇报。陈文涛处长介绍了我校以 OBE 为导向的师范生

建设思路和课程体系构建，以及学前教育专业“师范+外语”的人才培养特色，同时也提出了办学中存在的不足与困难。专家组对我校坚持“应用型、国际化、高水平”办学，坚持“外语+”人才培养战略，以及在教学与人才培养、学科专业建设、人才队伍建设、科研与服务地方、国际化办学等方面取得的亮点与成绩给予了高度评价。庄华洁指出，浙江越秀外国语学院胡柏澍理事长有深厚的教育情怀和强烈的社会担当，学校领导班子遵循教育规律，立足地方服务地方，高度重视教学与人才培养质量、师资队伍建设和全校师生员工积极进取，学校发展快速，所取得的办学成绩令人震撼。

专家组肯定了我校在学前教育专业建设中坚持 OBE 教学理念，为师范生教育创造了良好的教学条件、实践实训基地和师资队伍。专家组同时对如何进一步优化学前教育专业的专业定位、专业特色、课程体系、教学大纲和人才培养模式等提出了相关建议。

叶兴国校长衷心感谢专家组一行的严谨、认真工作，以及对我校师范生教育提出的宝贵意见和建议。叶校长表示，后续专业建设中要专题研究，积极落实专家们提出的意见与建议，进一步完善人才培养方案，突出“师范教育”特点，优化实践实训环节，对国标、优定位、创特色。

文/教务处

绍兴市市委常委、副市长王涛一行来我校调研指导

本报讯 2月22日上午，绍兴市委常委、副市长王涛一行来我校调研指导。市政府副秘书长马海明，市教育局党委书记、局长姚国海，党委副书记、副局长马成永等参加。学校领导班子全体成员以及相关职能部门和二级学院负责人陪同调研。

校长叶兴国对王涛副市长一行莅临指导表示热烈欢迎，并简要汇报了学校基本情况、近年来取得的

主要成绩、发展愿景，以及希望市委、市政府重点支持和帮助解决的若干问题。

王涛认真听取了学校工作汇报，充分肯定我校取得的各项办学成绩。他强调，在新的阶段，高校要旗帜鲜明地坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，加强思想政治工作，最重要的是在事关办学方向的问题上站稳立场。越秀要根据民办教育实际情况，走出

一条属于越秀特色的新路。针对学校存在的实际问题和主要诉求，王涛表示将专题研究，形成工作机制，推动我校早日实现“民办大学双一流”目标。

座谈会前，王涛一行走访参观了镜湖校区各学院和沿河碑廊、校史馆、耕读传家馆等。

文/胡霞琴

我校党委领导出席新和成集团党委扩大会议

本报讯 3月2日上午，新和成集团公司召开党委扩大会议，各子公司、基地/事业部分党委13个视频分会场同步举行，我校党委领导、党委委员通过视频方式参会。

集团公司党委书记胡柏刺对集团公司去年党委工作作了全面总结，分析研判短板和不足，并对2022年党委工作进行了部署。会议详细解读了新和成“1347党

建工作模式”和《员工思想政治工作条例》《团队建设活动管理办法》《员工积分管理办法》等制度，与会人员就以上问题进行了深入交流与讨论，并发表意见。

费君清教授代表学校党委发言，他表示，本次会议对集团公司2021年党委工作做了回顾和总结，盘点了2021年集团公司做的工作和取得的重大成绩，也对我校党建和思政工作中的成就和亮点给予了表扬鼓励，

我们为此欢欣鼓舞，将继续奋进。他指出，集团党委新一年工作思路十分清晰、重点突出、措施扎实、简明扼要，具有很强的指导意义和操作性，是学校新一年开展党建和思政工作的重要遵循，会后，学校党委将根据本次会议精神和集团党委领导的要求，认真地加以贯彻落实。费君清教授还针对讨论内容提出了相关建议。

文/校办

防控先行 我校开展 2022 学年春季开学核酸检测

本报讯 为严格落实上级关于2022学年春季开学疫情防控工作要求，保障全体师生健康，3月3日下午，我校组织开展稽山、镜湖两校区师生全员核酸检测工作。

为确保本次核酸检测顺利进行，学校高度重视、精心组织、细化流程，多部门联动，充分做到了提前谋划、科学安排，从核酸采样到后勤保障等各流程清晰明确。本次核酸检测采取咽拭子采样的方式进行，稽山、

镜湖两校区共计采样13000余人次，有近270名志愿者以及教官队成员参加协助工作。在采样现场，教官队与各学院的学生志愿者们分工合作，协助医护人员对师生进行身份验证等工作，确保了检测过程高效顺利。

英语学院2005班的杨春园作为本次核酸采样的志愿者，主要负责维护现场秩序，引导师生进退场。她认为在开学初组织核酸检测体现了学校对师生健康的高度负责，是防范疫情发生的有效举措。

国贸1803班的吴晓晓和会展1801班的张雪认为开展核酸检测可以有效的保证校园安全，让同学们老师们在校内安心地学习工作。

目前疫情防控已经进入常态化管理，但师生健康安全仍然是防控要求的第一要义，我校会坚守校园疫情防控阵地，科学细致规划相关防控措施，筑牢一道坚不可摧的校园安全防线。

文/范力尤 王问鼎 张婷婷 庄艳丹

浙江越秀外国语学院 2022 年度重点工作

一、重中之重工作(8项)

- 1.严格做好疫情防控各项工作,确保师生员工健康平安; 2.认真学习贯彻党的十九届六中全会和党的二十大精神,以高质量的党建工作引领学校高水平发展; 3.扎实做好学校“营非”选择论证工作,并根据理事会决议完成分类登记工作; 4.全面落实学校“十四五”规划年度目标任务,切实做好跟踪、督促、检查、反馈; 5.聚焦重点、难点和短板,全面做好本科教育教学审核评估各项准备工作; 6.全力以赴做好硕博各项准备工作; 7.完成学校领导班子换届工作; 8.积极探索后疫情时代国际合作交流新路径,进一步彰显我校国际化办学特色。



式内涵,深化多语种跨境电商专业教学改革,整合全校的优势特色学科、专业和资源,重点培养多语种翻译人才、多语种外贸人才、多语种跨境电商人才; 2022 年计划申报印地语专业和国际传播专业,探索多语种国际传播人才培养新模式。

进一步推进卓越人才培养工作;深入推进外语教学改革,组织开展外语教学专题研讨,切实提升外语等级考试通过率;2022 年应届毕业生考研率力争达到 6%以上;实施校级学科竞赛基地动态调整机制,瞄准国家级 A 类学科竞赛,加大培育和支持力度,2022 年力争国家级 A 类竞赛获奖达到 22 项以上、省级 A 类学科竞赛一等奖 32 项以上。

11.持续推进一流专业、一流课程建设

对照国家级一流专业建设标准,启动对国家级一流专业建设点和省级一流专业建设点的建设和年度检查。

召开一流课程建设研讨会,力争在国家级虚拟仿真“金课”建设中取得突破;切实推进专业认证工作,出台《浙江越秀外国语学院专业认证发展规划》,分批次、分阶段推进相关专业参与认证。

继续培育和建设国家级、省级一流专业和一流课程,计划新增 40 门省级一流课程;充分发挥国家级一流专业和一流课程建设的示范作用,推广建设经验,全面提升学校的专业和课程建设水平。

12.着力提升课堂教学质量和人才培养目标达成度

组织开展课堂教学专题研讨,深入推进课堂教学改革,提升教学质量和人才培养目标的达成度;进一步加强对教师教学质量的全过程监控和管理,充分发挥优秀教师的示范作用,持续规范教学秩序,及时回应学生对教育教学工作提出的问题,问题导向,精准施策,切实提升学生的满意度,把学生对教学质量的满意度作为二级学院年度考核的重要指标。

13.探索建立政校企协同、产教融合的育人机制

建立并完善政校企协同育人机制,全力推进学校与行业中小企业在产教融合、现代产业学院建设等领域合作,推动并形成以数字贸易为方向的政校企协同、产教融合发展的新格局;举校之力建设好全国“校企协同就业创业创新示范基地(数字贸易方向)”,建设“一空间、两智库、三中心、四个专项”,争取通过国家工信部“中心”组织的验收。

凸显多语种跨境电商双创人才培养特色,培育一批创新型、创业型、应用型数字贸易人才,服务学校发展远景目标和区域经济社会发展。加强对学生科研创新能力的培养,探索构建校地、校企合作的项目化育人模式,持续提高应用型复合型人才培养质量。

14.全力做好专业学位硕士点培育工作

对照申报指标,积极备战 2023 年硕士点申报,全力以赴做好翻译、汉语国际教育、国际商务、出版等 4 个专业学位硕士点培育工作,力争在 2022 年底前实现个别关键性的科研成果产出指标高出申报基本要求的 10%-20%;继续开展好与浙江科技学院联合培养研究生工作,完善专业硕士培养配套设施以及相关规章制度。

15.加强一流(重点)学科建设和培育工作

健全跨学科交叉协同机制,打造以外语学科为支撑,多学科交叉融合的学科生态,进一步完善“一体两翼”学科布局;组织申报“十四五”省级一流学科,确保外国语言文学入选“十四五”省级 A 类一流学科,力争中国语言文学、工商管理、新闻传播学等 3-4 个学科入选“十四五”省级一流学科;继续做好市级重点学科和校级一流学科的培养与建设工作。

16.抓好高端智库平台建设与社会服务工作

加强东北亚研究中心和非洲大湖区研究中心两个教育部国别与区域研究基地建设力度,提升其资源整合力度,充分发挥其在学科建设、人才培养、智库建设等方面的支撑作用。

积极推进外国语言文化研究院等校级平台的提质升级,筹划建设 1-2 个省级新型智库与哲学社会科学重点研究基地;按照浙江省社科普及基地要求培育建设“大禹与中国传统文化社科普及基地”。

加强各二级学院和部门共建共享学术平台和团队的协同创新能力,扎实推进绍兴市网络舆情研究院、绍兴市智慧社会智能监测防控重点实验室、绍兴市文旅产业研究院等各类研究机构建设,彰显特色优势、加大成果产出,多种形式参与“东亚文化之都”等政府重点建设项目,主动加强与企事业单位的深入合作,提升咨政服务水平,积极服务地方经济社会发展,力争横向课题经费达到 1100 万元以上。

17.加强重大科研项目和标志性成果的培育建设

持续培育国家社科基金重大项目和教育部人文社科重大攻关项目,力争实现“零”的突破。获批国家自然科学基金依托单位,争取实现面上项目的突破。力争国家级科研项目全年累计立项 10 项以上,省部级科研项目全年累计立项 15 项以上,在权威期刊和一级期刊全年累计发表论文 40 篇以上。

完成《远东国际军事法庭庭审记录?全译本》第三辑(第 26 卷至 40 卷)出版工作,建成“远东国际军事法庭庭审语料库”;完成“日本南京大屠杀研究代表团著作翻译”第一期出版工作及第二期翻译工作;扎实做好绍兴文化研究工程 2021 年度重大项目《浙东唐诗之路研究》各项工作。

18.加强人才队伍建设

聚焦审核评估和硕博等学校重点工作,继续实施积极稳健的高层次人才引进政策,打造人才高地,确保生师比达到 16:1,具有高级职称的教师比例达到 48%以上,具有博士学位的教师比例达到 26%以上,高级职称教师评审达到 40 名左右。

实施中青年骨干教师培养计划,在职攻读博士学位教师计划达到 20 名左右,确保师资结构更加合理,专业之间不平衡现象得以缓解。

着眼学校事业发展需要,大力加强干部队伍建设,聚焦“高素质专业化”加强干部教育培训,聚焦“解决问题破解难题”强化干部实践锻炼,确保干部队伍成为学校建设发展过程中重要的人力资源保障。积极申报博士后科研工作站。

19.扎实推进国际合作与交流

高质量做好东部理工数据科学与传播学院人才培养工作;积极探索后疫情时代国际化工作新模式,通过云端与国(境)外合作院校保持紧密联系,在东南亚合作院校中成立海外教学中心;深化国际合作育人,积极申请《新青年全球胜任力培养项目》和国际组织人才培养基地。

积极组织学生参加国(境)外院校线上学习项目;通过来华留学生质量认

证工作和丝路学院申报工作,做好“汉语桥”线上团组交流项目,稳定留学生规模,提升留学生教育质量,确保语言留学生和学历留学生数 400 人以上。

深化与港澳台合作交流合作,开拓高端优质项目,探索港澳台学生招生工作;完善高学历、高职称、专业化外籍教师/港澳台教师聘用管理办法,力争全年聘请外籍教师/港澳台教师 80 人/次以上。

20.统筹做好招生与就业工作

以改革完善招生就业考核评价办法为抓手,创新多元招生宣传形式,加强生源基地建设维护,拓展高校高中联合培养机制,扎实做好招生工作,力争学校生源数量和生源质量进一步提升,确保 2022 级普通本科招生录取率达 100%、普通本科新生报到率达 94%以上。

坚持市场导向、学生需求、人岗匹配,切实做好疫情常态化背景下的毕业生就业工作,力争 2022 届毕业生初次就业率位居省内本科院校前 10 名。

做好毕业生职业发展状况调查工作,力争毕业生跟踪调查作答率位居同类院校前 30%,一年后跟踪调查就业率位居同类院校前 30%,用人单位满意度位居同类院校前 30%。

积极拓展毕业生与在绍企事业单位的双向沟通渠道,切实做好教育引导和网络服务工作,进一步提高毕业生“留绍率”。

21.持续推进党风廉政、师德师风、教风学风建设

加强党风廉政建设,严格落实中央八项规定和浙江省委“六个严禁”,以小微权力清单保持风清气正的校园政治生态,构建“四责协同”机制,扎实推进“清廉学校”建设,符合性流程监督为抓手,推进“清廉学校”建设。

深入落实教育部关于加强师德师风建设的部署要求,突出师德师风第一标准,扎实推进师德专题教育,引导广大教师坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德,争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。

进一步完善《浙江越秀外国语学院师德师风负面清单和师德师风失范行为处理办法》,坚决查处师德违规和教学违纪行为,实行师德失范“一票否决”。引导教师积极参与教育教学改革,探索新时代教学内容和教学方法的革新,不断提升教书育人本领;要求学生胸怀“国之大事”,脚踏实地,不辱时代使命,不负人民期望,求真学问、练真本领,勤奋学习,成为能满足国家和行业需求的有用人才。

22.大力推进文明校园建设

认真落实《教育部、中央文明办关于深入开展文明校园创建活动的实施意见》和《全国高校文明校园测评细则》,完善学校《文明校园创建活动实施方案》,制订《创建文明校园宣传手册》,深入开展文明校园创建活动,重点围绕领导班子的建设、思想道德教育、活动阵地建设、教师队伍建设、校园文化建设、整洁优美环境等方面开展工作,做好评选迎检工作。

开通文明校园创建专题网站,推进创建工作的全员参与和特色项目培育;加强“一院一品”特色校园文化建设,不断提升学校文化内涵;完成校歌的歌词创作与谱曲工作。

通过邀请集团公司文化建设负责人来讲授集团企业文化知识、在两校区增设集团企业文化尤其是“老师文化”有形展示区、坚持在新教师中开展集团企业文化知识培训等途径,进一步加强新和成集团企业文化的学习、宣传和落地。

进一步扩大志愿服务品牌影响力,根据上级要求,高标准做好杭州亚运会志愿服务工作。

23.加强平安校园建设各项工作

进一步推进等级平安校园建设,提高人防、技防、物防水平,加强治安、消防、交通管理;进一步完善人脸识别系统等数字化安全管理平台功能;继续深化以安全教育为重点的防范电信网络诈骗案件工作,降低电信网络诈骗案件发案率。

加强防范非法宗教势力对师生的渗透,摸排校内非法宗教人员信息;持续深化警校共建,加强师生员工的法制宣传教育;优化线上安全教育内容(平安 e 校),凝练越秀安全教育特色;完善应急预案,加强防控演练,提升应急处置能力。

24.加强以“一库一表”工程为核心的信息化建设

持续推进网络安全和信息化建设,扎实推进“一库一表”重点工程,逐步构建覆盖全校师生信息和教学、科研、学工、资产等信息的中心数据库,通过管理流程再造、数据互通与共享,完成“一库一表”30 个填报表单,着力解决师生重复填报等问题。

启动学校数字化改革工作考核评价工作,为“一库一表”建设提供制度保障,继续推动混合教学模式改革,推进智慧教室、网络教学平台、自助录播系统等新教育技术的推广应用。

25.提高服务保障水平

严格遵守财务纪律,加强财务核算和预决算管理,开源节流,提高资金使用效益,保障学校基建和日常工作稳健运行;进一步加强财务信息化建设,完善“每刻”报销软件功能,更好地服务师生员工;完成终身教育学院、翻译咨询中心的注销工作。

制订学校《非学历教育办学管理规定(试行)》,成立国际教育服务中心等机构与平台,支持和规范继续教育学院与各二级学院承接社会服务项目。

根据上级部门关于《浙江省绿色学校(高等学校)创建行动方案》等文件的评价标准,持续推进绿色学校建设工作,实施绿色节能产品替代、能源综合性利用、能耗智能化管控等项目,在物质条件、行为管理和绩效管理等方面争创省“绿色高等学校”称号。

持续推进推进、院两级资产管理,完善人、物、账一体化的校院两级资产管理体系;深化采购、修建项目的预算分类和流程管理;制订《浙江越秀外国语学院采购管理办法(试行)》,修订完善《浙江越秀外国语学院校园商贾监管考核办法》;完成稽山校区部分学生公寓改造等大额修建项目。

加强图书资料利用率,提高图书年度总借阅量;逐步丰富硕士学位专题书库;不断完善数字资源建设,基本实现图书馆各类平台系统与数字化校园对接,基本实现图书馆服务器虚拟化。

26.完善镜湖校区基础设施建设

积极组建镜湖校区体育馆建设指挥部,做好体育馆功能需求、场地平整、设计建设方案等前期工作;合理利用镜湖校区西面地块,开通西大门,增设简易运动场、停车场等场所,引进驾校或其他形式的合作单位,提高地块利用率;启动镜湖校区校园亮化工程。

二、重点工作(26方面)

1.严格做好疫情防控各项工作

根据上级要求,科学制订春季学期开学工作方案和疫情防控各项预案,落实落细疫情常态化防控期间人员管控、信息摸排、防疫物资准备、校园消杀、后勤保障、舆情分析等工作,构筑安全防线,特别重视师生返校前后的疫情防控工作。

2.精心做好民办学校分类管理“营非”选择论证工作

认真研读国家《民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》(修订版)文件精神,和省市相关配套政策,在广泛调研兄弟院校“营非”工作的基础上,根据上级政策要求和学校实际,上半年召开一次专题研讨会,为理事会科学决策提供详实依据;根据理事会决议,完成学校“营非”分类登记工作。

3.完成学校领导班子换届和理事会换届工作

按照学校理事会和新和成集团公司要求,3 月中旬完成校级领导班子换届工作方案,4 月中旬前完成换届工作;根据学校理事会管理办法,上半年完成理事换届工作。

4.认真做好“十四五”规划年度任务落实情况检查反馈

根据学校“十四五”规划年度目标任务责任书,年底前切实做好对规划年度目标任务落实情况的跟踪督促与检查反馈;完成学校中长期发展规划(2016-2030 年)修订工作;在集团公司指导下,科学编制和贯彻学校 2022 年度综合计划;认真做好 2022 年度二级单位目标管理考核工作。

5.全面加强党建和思想政治工作

认真学习贯彻党的十九届六中全会和党的二十大精神,高标准推进党史学习教育常态化、长效化;全面落实浙江省委“六讲六做”总体要求,学习贯彻好党的十九届六中全会精神。

高质量开好学校“党建和思政工作研讨会”,做好优秀论文和案例征集评选活动,力争形成一批学术成果;继续推进“抓院促系”党建强基工程,培育创建 2 个校级党建工作标杆院系和 2 个校级党建工作样板支部。

牢牢把握意识形态工作主动权,严格落实学校《意识形态工作责任制实施细则》和《责任制清单》,签订意识形态工作责任书;完善意识形态工作三级网络、两级责任制,定期开展舆情研判和风险评估化解;加强对校园网、宣传栏、校园网络平台、讲座论坛等阵地的管理。

深化“三全育人”工作,落实学校《思想政治工作质量提升工程暨深化“三全育人”综合改革实施方案》;开展思政精品项目培育和德育创新成果培育,力争 2-3 项入选省、市项目。

加强教职工思政教育工作;推进大学生思想政治教育“四航工程”,完善学生综合评价体系,修订学生奖励办法,落实以学风建设引领学生全面发展的各项举措。

继续加强思政课程和课程思政建设,深化学校课程思政教学改革,提升课程育人实效,计划立项 20 门课程思政示范课程。

6.切实提高学校治理水平

全面建构依法治校保障机制,将法治思维和法律思维贯穿于学校治理运行的全过程;坚持以学校章程为统领,建立健全各项规章制度,做好制度的“度改立”工作,确保学校治理严格按照法治化、制度化方式运行。

健全理事会领导、校长负责、党委政治保障、党政分工合作的运行机制,完善民主管理和监督体系,加强检查督查,严格执行校、院两级《党政联席会议事规则》和《党委会议事规则》等会议和议事制度,切实落实“三重一大”事项集体决策机制。

完善师生意见建议的吸纳机制,利用信息化手段拓展意见和建议搜集渠道,充分保障师生的知情权、参与权和监督权;进一步发挥工会会员代表大会、教职工代表大会在学校治理中的作用。

遵循高等教育办学规律,优化学术治理,充分发挥教授在人才培养、专业设置、科学研究、学术评价及职称评定等方面的主导作用,形成学术权力与行政权力职责相对清晰、相互支撑的良好运行机制。

着手编制学校新一轮定编设岗工作,科学确定岗位机构和人员职数,进一步优化编制结构,提质增效。

加大数字化改革和“一库一表”建设力度,为进一步提高学校治理体系和治理能力现代化提供有力的网络信息保障。

7.综合施策切实提高学生满意度

树牢“以生为本”理念。进一步深入推进作风建设,突出问题导向、基层导向、效果导向,学校领导、机关各处经常深入教学一线、深入学生,以专题调研、交流座谈等形式,听实话、察实情、办实事,对学生反映的问题与合理诉求,当场办、跟踪办、一办到底,有效提高学生满意度、获得感和幸福感。

提高教育教学质量。强化课堂教学主阵地作用,加强课堂教学管理,严肃课堂教学纪律,切实提高课堂教学质量。

深化以学分制为导向的教学管理模式改革,强化通识教育,扩大自主选修课的范围和数量,满足学生个性化学习需求。

加强对学生的人文关怀,营造温馨和谐的育人环境;加强学风建设,全面拓展育人途径,培育优良学风,以优良学风引领学生全面发展。

提升为学生服务的品质,推进数字化改革,落实“最多跑一次”。完善选课调课、图书借阅、后勤服务、寝室管理、门卫管理等高频事项管理,优化审批流程、简化办事程序,提高服务水平,让数据多跑路、让学生少跑腿,进一步方便学生办事。

8.深入推进《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作

完成“三进”(进教材、进课堂、进头脑)多语种阅读教材编写工作,并在全校推广使用配套标准教材,做到各学院、各专业、各年级、本专科学生全覆盖使用,力争形成《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作的“越秀经验”。

9.全面推进本科教育教学审核评估各项工作

坚持问题导向,对照审核评估指标查找出来的短板和不足,精准聚焦,精准施策,逐条逐项进行整改;根据学校制订的《审核评估评建工作实施方案》阶段性任务要求,完成二级学院自评自建工作;2022 年 6 月前,学校组织校外专家进行预评估;2022 年 12 月前完善并定稿学校自评报告,制订审核评估专家进校工作方案。

10.全面落实新文科背景下“外语+”人才培养模式创新

进一步践行“学生中心、产出导向、全员参与、持续改进”的 OBE 教育理念,落实外语专业教学的“四个转变”;深入开展“新文科”背景下教育教学改革,2022 年计划培育 10 项“新文科”教改项目;不断丰富“外语+”人才培养模

又到春花烂漫时

《把春天藏在裙子里》

这个春天
樱花洒满越秀

樱花越开越盛
树下的行人越来越多
姑娘们穿着五颜六色的裙子
拿起各式的设备与它合照
蓬勃的青春与怒放的樱花携手共进

大概因为这美丽的花期太过短暂
于是把春天藏在裙子里
把裙子照到相片里

再配上和成广场旁的玉兰
她们想着
或许就可以把春天留在身边

文/汉语言文学 2001 班蒋影



图：潘奕奕、包雨欣、丁可、潘方菲、徐圣杰、万礼、詹雨蝶、应锦仪、李德银、王芯玥、许丹耀

别样的学雷锋纪念日

——在绍高校首个文明实践班落户我校国际商学院

党建护航行稳致远

下一步,我校国际商学院将继续在学校党委的领导下,从21、20级中遴选5-6个优秀班级作为本次试点项目活动对象,打造线上线下相结合的“学院文明实践班”。并以学院团委和青年志愿者协会为平台,以义工时长和综合素质分为抓手,深化与越城区北海街道的合作,通过开展丰富多彩的文明实践活动,落实立德树人根本任务,以自我教育、自我管理、自我服务的方式树立起主人翁的意识,在越城区强区建设中贡献力量。

未来,国际商学院将组建三支队伍:1.旅游文化宣传志愿队——以黄酒小镇(东浦+鉴湖段)为主阵地,发挥大学生专业技能,运用短视频和直播来宣传黄酒小镇的美丽风光;以鲁迅故居等越城区重大人文景区为轴心,联合外语类兄弟分院,寻找景区内多语种指示牌和景点介绍当中的翻译错误,为东亚文化之都建设作出贡献。2.社区党团知识宣讲队——就近参与社区内的党团知识宣传,配合社区做好政策下乡、相关普查和统计工作。3.配合“双减”服务队——遴选有绘画/计算机/无人机等技能的学生参与多彩周末公益课堂的培训,遴选喜欢小朋友、有爱心的学生参与多彩周末公益课堂的服务工作。形成两大模式:1.班级+社区+景区模式(一个班级重点对接一个社区,开展持续性、多样化的文明实践活动);2.学院+街道(全院重点对接东浦和北海街道,在原有基础上,继续深化,加强宣传,发挥成果的影响力)。持续深化思政工作质量提升工程和“三全育人”综合改革,建立“社会—社区—高校”三级思政体系运行机制,把学生社会实践和劳动教育与学院契约化党建、团学工作结合在一起,积极发挥榜样引领作用,与各大街道、社区深入沟通与合作,特别是在环境保护、文化传播、政策宣讲等方面贡献青春力量。

厚植沃土丰润精神

3月5日,在第60个“3.5”学雷锋日到来之际,由绍兴市越城区文明办举办的2022年越城区“学雷锋志愿月”开幕式在绍兴名人广场隆重举行,我校国际商学院作为受邀单位出席本次活动。

开幕式上,越城区新时代文明实践中心主任姚君桥致辞并为“绍兴高校新时代文明实践班”授牌,我校国际商学院党委书记单胜江教授上台接牌,这也是首个“绍兴高校新时代文明实践班”。

在随后进行的“敬雷锋”送花仪式上,来自塔山小学的小志愿者们为10位绍兴市好人代表献花,好人代表来自不同街道,不同职业,但都为绍兴的志愿服务贡献自己的一份力量。我校工商管理专业吴继鄞同学作为其中一份子荣获了“绍兴好人”的称号。



新时代呼唤新担当

据了解,我校国际商学院自2021年4月与越城区北海街道工作委员会成立“党建契约化”联盟以来,开展了一系列“师生党员行动在社区”志愿先锋行动,如“师徒结对,薪火相传”红色沙龙、“大学生党史宣讲团”党史进社区宣讲、七彩课堂、文艺演出、大学生助理进社区等。活动受到街道与师生的一致好评。

此次越城区文明办与我校国际商学院共同打造试点项目——“绍兴高校新时代文明实践班”,是为了发挥新时代文明实践在青年人特别是在大学生中的精神引领作用,将专业教育与实践育人有机地、科学地结合,通过实践活动锻炼学生传播地方文化、讲好地方故事的能力,让学生在实践教育中得到收获、得到锻炼、得到成长,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。

